

Leitlinien unseres Handelns
Code of Conduct

Leitlinien unseres Handelns

Code of Conduct



Vorwort 4

Unsere Unternehmenswerte 5

Menschenrechte, Chancengleichheit und Arbeitsschutz 6

- Wahrung der Menschenrechte
- Gegenseitiger Respekt und Integrität
- Für Chancengleichheit - gegen Diskriminierung
- Führungskräfte als Vorbilder
- Einsatz für Arbeits- und Gesundheitsschutz

Rechtskonformes Handeln 8

- Einhaltung geltenden Rechts und interner Regelungen
- Einhaltung wettbewerbsrechtlicher und kartellrechtlicher Vorgaben
- Einhaltung der Antikorruptionsgesetze
- Geldwäscheprävention
- Beachtung des Außenwirtschaftsrechts
- Einhaltung steuerrechtlicher Vorschriften
- Wirksames Hinweisgebersystem

Umwelt, Tierwohl und Gesellschaft 10

- Bewusster Umgang mit Ressourcen
- Verantwortung in der Lieferketten

Umgang mit Vermögenswerten 11

- Trennung zwischen beruflichen und private Interessen
- Schonender Umgang mit Vermögenswerten
- Schutz der Reputation unseres Unternehmens

Datenschutz und Vertraulichkeit 12

- Gewährleistung von Datenschutz und -sicherheit
- Verpflichtung zur Verschwiegenheit
- Einhaltung von Rechtsvorschriften zum Kapitalmarktrecht
- Korrekte Berichterstattung

Gesellschaftliche und soziale Verantwortung 13

- BayWa Stiftung und weitere Aktivitäten

Ansprechpartner für Fragen zum Diermeier Code of Conduct 14

Unternehmenswerte im Arbeitsalltag 15

Redaktioneller Hinweis:
Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei geschlechtsspezifischen Bezeichnungen durchgängig die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung für alle Geschlechter.

Bildnachweis:
© Diermeier Energie GmbH stock.adobe.com

„Dieser Code of Conduct bildet das Wertesystem der BayWa und deren Tochtergesellschaften ab – und gilt als Maßstab auch für Ihr persönliches Handeln.“



Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

wir vereinen Welten – und das erfolgreich seit über 100 Jahren. Verbundenheit ist unser Markenkern und prägt unser Handeln. Für uns heißt das: Wir sind verlässlich und vertrauenswürdig – und übernehmen Verantwortung für die Menschen, die für und mit der BayWa arbeiten.

Die nachhaltige Transformation ist die größte Herausforderung der heutigen Zeit. Daher definieren wir Nachhaltigkeit ganzheitlich: Wir handeln klimabewusst, setzen uns für Menschen- und Umweltrechte ein und stehen für eine verantwortungsbewusste Unternehmensführung. Integrität ist dafür ein entscheidender Faktor. Sie bildet zusammen mit der Nachhaltigkeit das Fundament unserer Strategie. Denn dauerhaft erfolgreich bleibt nur, wer sich ethisch, umweltbewusst und rechtlich korrekt verhält.

Der BayWa Vorstand hat daher diesen Code of Conduct verabschiedet: Verhaltensgrundsätze, die das Wertesystem der BayWa abbilden und als Maßstab für Ihr persönliches Handeln gelten. Sie geben Ihnen Anleitung, um mit Kolleginnen und Kollegen, den Kunden, der Gesellschaft und der Umwelt fair und verantwortungsvoll umzugehen. Und damit das Miteinander wertschaffend zu gestalten.

„Solidität, Vertrauen und Innovation: Diese Werte sind die Basis unseres Handelns.“

Die Unternehmenswerte der BayWa bereiten den gemeinsamen Weg



Über 20.000 Mitarbeiter in rund 50 Ländern: Die Geschichte der BayWa ist eine internationale Erfolgsgeschichte. Sie basiert auf unseren universalen Werten Solidität, Vertrauen und Innovation. Diese Werte prägen auch unseren Code of Conduct und unsere Vorstellungen vom Umgang damit: Der BayWa Code of Conduct gilt gleichermaßen für Vorstände, Führungskräfte und Mitarbeiter. Er ist auch für alle verbundenen Unternehmen der BayWa im In- und Ausland verpflichtend.

Die Konzerngesellschaften dürfen zusätzliche Verhaltensgrundsätze erarbeiten, dabei jedoch die Mindeststandards dieses Code of Conduct nicht unterschreiten.

Solidität und Vertrauen, das bedeutet: Die Kunden und Geschäftspartner der Diermeier Energie GmbH können sich ebenso auf uns verlassen wie die Mitarbeiter. Daher ist es für uns selbstverständlich, dass wir uns ethisch und rechtlich einwandfrei verhalten und unsere Unternehmenskultur entsprechend gestalten: Wir alle setzen uns für ein Umfeld ein, in dem die Abwicklung eines Geschäfts nicht höher bewertet wird

als das integrale Verhalten während der Transaktion. Dieselben hohen Standards erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern – national wie international. Deshalb haben wir einen Verhaltenskodex erarbeitet, der die Regeln für unsere Zusammenarbeit genau definiert: den Diermeier Supplier Code of Conduct. Mit unseren Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern stehen wir in engem Kontakt. Wir kommunizieren fair und transparent, um gemeinsam mit ihnen die Zukunft zu gestalten. Wir wahren ihre Interessen – ebenso wie unsere eigenen.

Wie wichtig verbindliche Bestimmungen in der Kommunikation, im Umgang miteinander und nicht zuletzt für das Erreichen neuer Ziele sind, wissen wir als global tätiger, sich kontinuierlich entwickelnder Konzern sehr gut. Deshalb sehen wir den Code of Conduct nicht nur als verpflichtendes Regelwerk, sondern vor allem als Begleiter für die nächsten erfolgreichen Etappen auf unserem gemeinsamen Weg.

1.1

„Wir schätzen den Beitrag, den jeder Einzelne in unserem Unternehmen leistet.“

Menschenrechte, Chancengleichheit und Arbeitsschutz sind feste Bestandteile unserer Unternehmenskultur.



Wahrung der Menschenrechte

Unser Markenkern Verbundenheit ist tief in der Identität der Diermeier Energie GmbH verwurzelt. Das heißt für uns, dass die Menschen stets im Mittelpunkt unseres Handelns stehen und wir Verantwortung übernehmen. Deshalb verstehen wir die weltweit geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale, allgemeingültige Vorgaben. Dazu gehört zuvorderst das Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit.

Gegenseitiger Respekt und Integrität

Wir gehen fair und respektvoll miteinander um, behandeln Kollegen, Geschäftspartner und Kunden so, wie auch wir behandelt werden möchten.

Wir verurteilen jegliche Form der Belästigung (zum Beispiel Mobbing oder sexuelle Belästigung), begrüßen und akzeptieren andere Meinungen und Einstellungen und beachten, dass alle Kollegen die gleichen persönlichen Rechte und Pflichten haben. Wir fördern ein faires und tolerantes Umfeld, in dem jeder Einzelne sich zugehörig und akzeptiert fühlt, und die Möglichkeit zur vollen Entfaltung seines Potentials hat.

Für Chancengleichheit – gegen Diskriminierung

Als Teil eines international tätigen Konzerns achten wir selbstverständlich die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter, Geschäftspartner und Kunden. Wir treten jeglicher Art der Diskriminierung, zum Beispiel aufgrund von ethnischer Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung, Geschlecht oder sonstigen persönlichen Merkmalen entgegen. Darüber hinaus wird auch der Wert, den jeder Einzelne für die Diermeier hat, und der Beitrag, den er in unserem Unternehmen leistet, von uns anerkannt und geschätzt. Wir sind uns bewusst, wie wichtig es ist, Mitarbeiter mit unterschiedlicher Herkunft und unterschiedlichem Hintergrund anzusprechen und zu binden. Denn Vielfalt in der Belegschaft bedeutet Bereicherung – mit neuen Ideen, Perspektiven und Erfahrungen.

1.2



Führungskräfte als Vorbilder

Unsere Führungskräfte haben einen großen Einfluss auf die Motivation und Leistung der Mitarbeiter. Daher stehen sie besonders in der Verantwortung, die Unternehmenswerte sowie die BayWa Group Next Leadership Principles zu leben. Das bedeutet: Sie vermitteln die Sinnhaftigkeit unseres Tuns, pflegen den Kernwert Verbundenheit nach innen und außen, agieren authentisch und fördern eine Atmosphäre des Vertrauens und der gegenseitigen Wertschätzung. Zur Vorbildfunktion unserer Führungskräfte gehört auch, die Compliance-Kultur auf der Basis von Transparenz, Integrität und Regelerhaltung aktiv zu unterstützen.

Einsatz für Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir beachten die geltenden Gesetze zur Sicherstellung von fairen Arbeitsbedingungen, einschließlich angemessener Entlohnung und geregelter Arbeitszeiten. Für die Diermeier Energie GmbH sind die Menschen, die für sie tätig sind, der entscheidende Faktor. Auch deshalb haben Arbeitssicherheit, Gesundheitsförderung und Prävention bei uns eine lange Tradition. Die Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter entsprechen den aktuellen sicherheitstechnischen Standards. Mit präventiven Maßnahmen zum Arbeitsschutz und einem aktiven Gesundheitsmanagement fördern wir das körperliche und mentale Wohlbefinden der Mitarbeiter.



2.1

„Wir halten uns an das geltende Recht und die konzerninternen Regelungen.“

Rechtskonformes Verhalten hat höchste Priorität

Einhaltung geltenden Rechts und interner Regelungen

Wir respektieren und beachten das geltende Recht sowie die konzerninternen Regelungen. Wir verpflichten uns, in allen Ländern, in denen die Diermeier Energie GmbH tätig ist, die dort geltenden Vorschriften und Gesetze einzuhalten. Im Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern und Geschäftspartnern gehen wir keine Vereinbarungen oder Geschäfte ein, die in irgendeiner Weise unrechtmäßig sind. Verstöße gegen geltendes Recht und interne Regelungen werden nicht geduldet und entsprechend sanktioniert.

Einhaltung wettbewerbsrechtlicher und kartellrechtlicher Vorgaben

Wir bekennen uns ohne Einschränkung zu offenen Märkten und zu einem unbeeinflussten Wettbewerb. Wir treffen keine unzulässigen Absprachen mit Wettbewerbern, Kunden oder Lieferanten. Verboten sind daher jegliche Absprachen bzw. jeglicher Austausch von marktrelevanten Informationen mit Wettbewerbern, insbesondere über Preise, Marktanteile, Kapazitäten, Investitio-

nen, Strategien, Ausschreibungsverfahren oder ähnliche sensible Daten.

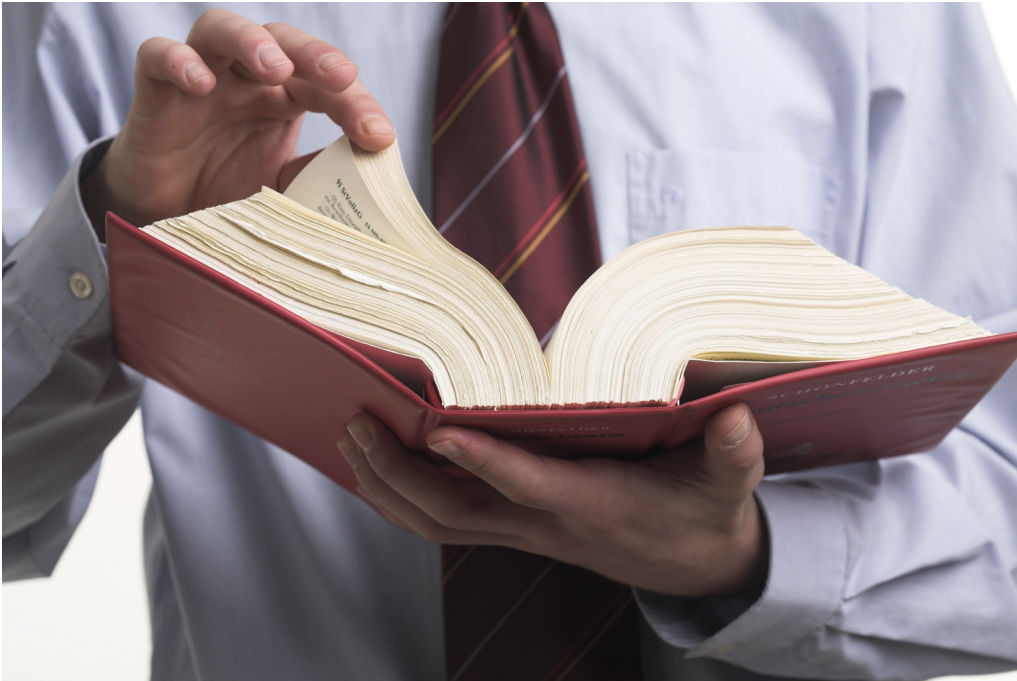
Alle Mitarbeiter und Führungskräfte, einschließlich der Mitglieder des BayWa Vorstands, sind verpflichtet, die kartellrechtlichen Vorschriften zu beachten.

Einhaltung der Antikorruptionsgesetze

Als verantwortungsvolles Unternehmen greift Diermeier stets zu seriösen Mitteln und lehnt jegliche Form von Korruption ab. Insbesondere lassen wir uns von Geschäftspartnern unerlaubte Vorteile weder anbieten noch nehmen wir diese an. Die Zuwendungen werden nur innerhalb der rechtlich zulässigen Rahmenbedingungen und intern festgelegten Vorgaben gewährt und angenommen. Wir vermeiden bereits den bloßen Anschein einer unangemessenen Beeinflussung durch Zuwendungen oder sonstige Vorteile.



2.2



Geldwäscheprävention

Wir setzen alles daran, um zu verhindern, dass unser Unternehmen als Mittel zur Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung missbraucht wird. Wir halten alle lokalen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche ein und beteiligen uns nicht an Geldwäscheaktivitäten.

Beachtung des Außenwirtschaftsrechts

Bei unseren internationalen Tätigkeiten und der Erschließung neuer Märkte beachten wir die verschiedenen gesetzlichen Regelungen zum Außenwirtschafts- und Zollrecht, die für die Diermeier Energie GmbH gelten.

Einhaltung steuerrechtlicher Vorschriften

Bei unseren nationalen und internationalen Geschäftstätigkeiten halten wir uns an die einschlägigen steuerrechtlichen Vorschriften und Berichtspflichten. Unsere steuerlich relevanten Strukturen spiegeln die Erfordernisse unserer Geschäftstätigkeit wider, so dass Steuern dort erklärt und abgeführt werden, wo die Wertschöpfung stattfindet.

Wirksames Hinweisgebersystem

Unseren Mitarbeitern sowie externen Dritten stehen verschiedene Meldekanäle für Hinweise auf Rechtsverstöße zur Verfügung. Insbesondere können Sie sich anonym an das Hinweisgebersystem der BayWa (www.baywa.compcor.de) wenden, wenn Hinweise auf einen Rechtsverstoß vorliegen. Die Kontaktaufnahme erfolgt streng vertraulich.

3

„Wir achten darauf, natürliche Ressourcen intelligent und sparsam zu nutzen.“

Die Diermeier Energie GmbH ist sich Ihrer Verantwortung gegenüber der Umwelt sowie Mensch und Tier bewusst

Bewusster Umgang mit Ressourcen

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Umwelt sowie dem Wohl von Mensch und Tier bei all unseren Entscheidungen und Aktivitäten bewusst. Deshalb achten wir darauf, natürliche Ressourcen intelligent und sparsam zu nutzen, und arbeiten kontinuierlich daran, mögliche schädliche Auswirkungen unserer Produkte und Prozesse auf Umwelt und Klima zu minimieren. Wir unterstützen unsere Kunden und Partner dabei, aktiv zur Bewältigung globaler Nachhaltigkeits Herausforderungen beizutragen, und befähigen sie durch unsere Produkte zu einem schonenden Umgang mit Ressourcen.

Verantwortung in der Lieferkette

Für unsere Geschäftstätigkeit benötigen wir Rohstoffe, technische Produkte, Komponenten, Verpackungsmittel und Dienstleistungen von verlässlichen Lieferanten. Mit ihnen arbeiten wir partnerschaftlich zusammen. Die Mindeststandards für diese Zusammenarbeit sind im Diermeier Supplier Code of Conduct dokumentiert. Darüber hinaus sind alle Lieferanten dazu aufgefordert, die verbindlichen ethischen, sozialen und ökologischen Standards einzuhalten und sie auch in ihre vorgelagerten Wertschöpfungsketten hineinzutragen.



4

„Wir entscheiden und handeln immer im besten Interesse des Unternehmens.“

Mitarbeiter und Führungskräfte gehen verantwortungsvoll mit den Vermögenswerten und Arbeitsmitteln um

Trennung zwischen beruflichen und privaten Interessen

Wir trennen strikt zwischen unseren privaten Interessen und den Interessen der Diermeier Energie GmbH, und gehen mit Interessenkonflikten transparent und offen um. Geschäftliche Entscheidungen werden ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Dies gilt insbesondere dann, wenn unsere Mitarbeiter direkt oder indirekt Einfluss auf die Vergabe von Aufträgen nehmen können.

Kriterien für Nebentätigkeiten

Wir gehen keinen Nebentätigkeiten nach, die den Interessen der Diermeier Energie GmbH und der BayWa entgegenstehen. Über alle Nebentätigkeiten informieren wir unsere Vorgesetzten oder das Personalmanagement und sorgen somit für Transparenz.

Schonender Umgang mit Vermögenswerten

Wir gehen mit den Arbeitsmitteln verantwortungsbewusst um: Wir behandeln sie schonend und setzen sie sachgerecht ein. Wir sorgen für den Werterhalt der Gebäude und Einrichtungen und vermeiden unnöti-

ge Kosten sowie sonstige Schäden für die Diermeier Energie GmbH. Wir schützen das Eigentum der Diermeier Energie GmbH vor Verlust und nutzen es ausschließlich für berufliche Zwecke, sofern keine Genehmigung zur privaten Nutzung erteilt wurde. Das geistige Eigentum der Diermeier Energie GmbH und der BayWa schützen wir vor unbefugtem Zugriff oder Offenlegung. Dies umfasst alle Geschäftsgeheimnisse, wie z.B. strategische Planungen, Kundenlisten und interne Kalkulationen.

Wir beachten die Markenrechte Dritter und wehren Angriffe auf unsere Marken zum Schutz der Diermeier Energie GmbH und der BayWa ab.

Schutz der Reputation unseres Unternehmens

Wir sind uns bewusst, dass wir auch im Privatleben als Repräsentanten unseres Unternehmens wahrgenommen werden können. Deshalb achten wir zum Beispiel, wenn wir in den sozialen Medien aktiv sind, immer darauf, das Ansehen der Diermeier Energie GmbH und der BayWa zu schützen.



5

„Wir gehen mit personenbezogenen Daten und vertraulichen Informationen stets korrekt um.“

Die Diermeier Energie GmbH wahrt Datenschutz und Vertraulichkeit

Gewährleistung von Datenschutz und -sicherheit

Aufgrund der hohen Sensibilität schützen wir streng die personenbezogenen Daten und Betriebsgeheimnisse unserer Geschäftspartner, der Diermeier Energie GmbH, der BayWa und unserer Mitarbeiter.

Wir stellen sicher, dass vertrauliche Informationen nicht in die Hände Dritter oder an die Öffentlichkeit gelangen. Des Weiteren nutzen wir Informationen, zu denen wir durch unsere Tätigkeit Zugang haben, nicht zu unserem persönlichen Vorteil.

Uns ist bewusst, dass auch elektronischer Schriftverkehr rechtliche Bindung hat. Daher achten wir auch zum Beispiel in E-Mails genau auf Inhalte und Formulierungen.

Verpflichtung zur Verschwiegenheit

Wir verpflichten uns, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowohl der Diermeier Energie GmbH als auch unserer Geschäftspartner, die uns im Rahmen der geschäftlichen Tätigkeit oder auf anderem Wege bekannt werden, vertraulich zu behandeln und zu schützen.

Einhaltung von Rechtsvorschriften zum Kapitalmarktrecht

Die BayWa veröffentlicht alle kursrelevanten Informationen auf Basis einer sorgfältigen Prüfung der kapitalmarktrechtlichen Vorgaben. Wir halten die geltenden Vorschriften ein und unterlassenden Aktienhandel in den kritischen Phasen vor der Berichterstattung und Veröffentlichung von Geschäftszahlen. Wir informieren die betroffenen Personen rechtzeitig, um Verstöße zu vermeiden. Wir gehen mit Insiderinformationen, die wir im geschäftlichen Alltag erlangen, vertraulich um und verwenden sie nicht für eigene Zwecke.

Korrekte Berichterstattung

Jegliche finanzielle Berichterstattung ist korrekt, vollständig und verständlich. Insbesondere gilt dies für die Berichterstattung zum Geschäftsverlauf sowie für alle Informationen zur aktuellen Vermögens-, Finanz- und Ertragslage. Hierbei erstellen und kommunizieren wir unsere Berichte termingerecht und im Einklang mit den nationalen und internationalen Vorschriften zur Rechnungslegung.



6

„Wir realisieren Projekte für gesunde Ernährung und erneuerbare Energien im In- und Ausland.“

Die Diermeier Energie GmbH und die BayWa übernehmen gesellschaftliche und soziale Verantwortung

BayWa Stiftung und weitere Aktivitäten

Wir übernehmen gesellschaftliche und soziale Verantwortung. Einen besonderen Beitrag hierzu leistet die BayWa durch die BayWa Stiftung. Zweck der Stiftung ist die Förderung von Wissenschaft und Forschung, Bildung und Erziehung. Sie verfolgt damit ausschließlich und unmittelbar gemeinnützige Zwecke.

Die BayWa Stiftung leistet wertvolle Hilfe zur Selbsthilfe durch Realisierung nachhaltiger Bildungsprojekte in den Bereichen gesunde Ernährung und erneuerbare Energien im In- und Ausland.

Ziel ist es, Wissen zu vermitteln und Bildung zu fördern, um dadurch die Lebensqualität der Menschen langfristig zu verbessern.

Die BayWa Stiftung ermöglicht unter anderem über die Vergabe von Stipendien den Gedankenaustausch von Wissenschaft und Wirtschaft.

Über die Aktivitäten der Stiftung hinaus stellt die BayWa die Integration in ihr gesellschaftliches Umfeld unter anderem durch ihr Engagement in den Bereichen Sport, Bildung und Soziales sicher.

Spenden der Stiftung werden niemals zur Erlangung geschäftlicher Vorteile gewährt und erfolgen nicht an Personen oder Organisationen, die dem Ruf der BayWa schaden könnten.



7

„Wir alle tragen zur Umsetzung und Fortentwicklung unseres Code of Conduct bei.“

Ihre Ansprechpartner für Fragen rund um den Code of Conduct

Die BayWa AG sowie alle verbundenen Unternehmen tragen zur Umsetzung und stetigen Fortentwicklung dieses Code of Conduct bei. Sie tragen zudem dafür Sorge, dass keinem Mitarbeiter ein persönlicher Nachteil durch die Einhaltung entsteht. Jeder von uns ist für die Einhaltung der in diesem Code of Conduct enthaltenen Grundsätze verantwortlich. Der Vorstand sowie alle Führungskräfte sind erste Ansprechpartner der Mitarbeiter bei allen Fragen rund um den Code of Conduct. Sie signalisieren, dass sie Compliance-Risiken und Hinweise darauf stets ernst nehmen und das Engagement der Mitarbeiter schätzen, die Werte der Diermeier Energie GmbH und der BayWa zu schützen.

Offene Kommunikation und gegenseitige Unterstützung sind die Grundlagen für eine vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen allen Mitarbeitern.

Dieser Code of Conduct ist nicht abschließend und wird voraussichtlich nicht auf alle Ihre Fragen konkrete Antworten geben. Sollten Sie unsicher sein und Orientierung im Arbeitsalltag benötigen, sprechen Sie gerne Corporate Compliance, die Personalabteilung oder Ihren Vorgesetzten direkt an. Bitte verinnerlichen Sie die genannten Leitlinien als verbindlichen Maßstab für Ihr Handeln und leisten Sie damit Ihren Beitrag für einen nachhaltigen Erfolg der Diermeier Energie GmbH und der BayWa, denn jeder Mitarbeiter zählt!

Machen Sie mit !





„So leben wir unsere Unternehmenswerte im Arbeitsalltag

1. Respekt

„Wir schätzen den Beitrag, den jeder Einzelne im Unternehmen leistet.“

3. Umweltschutz

„Wir achten darauf, natürliche Ressourcen intelligent und sparsam zu nutzen.“

5. Datenschutz

„Wir gehen mit personenbezogenen Daten und vertraulichen Informationen stets korrekt um.“

7. Zusammenarbeit

„Wir alle tragen zur Umsetzung und Fortentwicklung unseres Code of Conduct bei.“

2. Integrität

„Wir halten uns an das geltende Recht und die konzerninternen Regelungen.“

4. Loyalität

„Wir entscheiden und handeln immer im besten Interesse des Unternehmens.“

6. Verantwortung

„Wir realisieren Projekte für gesunde Ernährung und erneuerbare Energien im In- und Ausland.“



Diermeier
VOLLENBERG

Diermeier
VOLLENBERG